



河北镁神科技股份有限公司

**2024 年度社会责任报告**

二〇二五年三月

## 第一部分 引言

社会责任是企业在经营过程中，积极履行对社会和利益相关方的义务。本报告覆盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日；报告范围为河北镁神科技股份有限公司全厂；旨在向各界详细介绍我公司在社会责任领域的主要工作、取得的成绩以及未来的规划。通过不断提升企业的社会责任意识，促进可持续发展，实现和谐共赢。

## 第二部分 公司概况

河北镁神科技股份有限公司是一家专业从事于轻质（活性）氧化镁等特种镁质新材料的研发、生产、销售的公司，成立于 2007 年 03 月，公司前身为邢台市镁王化工有限公司、河北镁神科技有限公司，经过多年的发展和业务整合，最终于 2018 年 01 月正式更名为河北镁神科技股份有限公司。

公司占地面积 98.77 亩，现有员工 300 余人，资产总额 3.2 亿，下设镁王科技、冶金镁业、镁泰镁质、赞比亚镁神、刚果（金）镁神、海南镁神六家全资子公司，综合实力强大，发展潜力无限。公司拥有一流的研发团队和先进的生产设施，能够针对不同行业、不同客户需求“量身定制”各类镁质新材料，目前已开发出 300 多个品种，应用到 100 多个行业，服务用户超过 1800 家，广泛应用于新能源汽车电池、取向硅钢、食品、医药、5G 基站、电子陶瓷、手机玻璃、航空航天、军工等高科技、新材料领域。

公司自成立以来，一直坚持科学发展观，将技术研发和人才培养作为公司的发展目标。公司设立了企业技术中心，拥有经验丰富、创新能力强的技术研发团队。凭借行业领先的技术优势和丰富的行业经验，先后通过质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证、知识产权管理体系认证，牵头起草《运动防滑碱式碳酸镁块》HG/T6067-2022、《运动防滑碱式碳酸镁膏》HG/T6068-2022、《工业水合碱式碳酸镁》HG/T2959-2023 等 3 项行业标准。截至目前，成功授权 19 项发明专利、27 项实用新型专利、6 项外观设计专利。

公司凭借其在技术创新、产品质量、市场影响力和行业贡献等方面的卓越表现，荣获专精特新“小巨人”企业、知识产权优势企业、河北省制造业单项冠军产品企业、河北省创新中心、石家庄市企业技术中心等 10 项荣誉称号，成为行业内备受瞩目的典范企业。

## 第三部分 环保责任

### 一、节能减排

为减少对环境的不良影响，公司致力于提高能源利用效率和资源的可持续利用。

在提高能源利用效率方面，采用一系列创新技术和管理措施，优化设备配置，采用更高效的能源利用设备，以降低能源消耗。同时，公司也加强能源管理，建立能源管理制度，对能源消耗进行实时监控和评估，确保能源的高效利用。

除技术创新和管理措施外，倡导低碳生活方式，引导员工和社会公众共同参与环保行动，减少碳排放和污染物的排放。

通过上述措施，我们实现了能源消耗的显著减少，有效降低了二氧化碳等温室气体的排放量。

### 二、废物处理

公司高度重视废物的分类、回收和处理工作，致力于实现可持续发展和环境保护。

为了在生产过程中减少废物的产生，与相关合作伙伴紧密合作，共同研究和应用先进的生产工艺和技术，不断优化生产流程，提高资源利用效率，减少不必要的浪费。同时加强员工培训和意识提升，让每一位员工都认识到废物减少的重要性，并在日常工作中积极参与废物减量和分类。

除了在生产过程中减少废物的产生，我们还采取了一系列有效的方法对废物进行处理。建立了完善的废物分类系统，将可回收物、有

害废物和一般废物进行分类收集和处理。对于可回收物，我们积极推广再生利用，促进资源的循环利用；对于有害废物，我们严格遵守相关法律法规，采取专业的处理措施，确保不会对环境和人体健康造成危害；对于一般废物，我们则进行规范的处置，确保合规排放。

总之，公司高度重视废物的分类、回收和处理工作，通过一系列有效的措施和方法，最大限度地减少对环境的影响。

## 第四部分 公司经营

### 一、员工权益与福利保护

公司始终将员工的权益放在首位，努力为员工创造一个和谐、积极的工作环境。为确保员工的合法权益得到有效保护，公司建立健全了劳动合同制度，制度明确了员工与企业的权利和义务，为员工提供了一个公平、公正的工作环境。同时严格遵守国家劳动法律法规，确保员工的工资、福利、保险等权益得到充分保障。

除了关注员工的合法权益，公司还十分注重员工的工作环境和生活福利。投入资金改善工作环境，提供先进的办公设备和舒适的工作场所。并且持续关注员工的身心健康，定期开展健康检查和心理咨询活动，帮助员工保持健康的心态和良好的身体素质。

除基础保障外，公司还十分注重员工的培训和发展机会，为员工提供了一系列的培训和发展计划，包括内部培训、外部培训、职业规划等。上述计划旨在帮助员工不断提升自己的能力和素质，实现个人价值的同时，也为企业的发展贡献力量。

在未来的发展中，公司将继续致力于员工权益保护和福利提升，让每一位员工都能够找到属于自己的价值和归属感。

### 二、供应商、客户和消费者权益保护

公司努力打造公司品牌及平台，使之成为政府、客户、供应商、股东、员工等相关方的共赢平台，共同创造价值、分享成果。公司注重与各相关方的沟通与协调，共同构筑信任与合作的平台。

#### （一）确保产品质量，打造放心品牌

品质致胜是公司长期坚持的经营方针，持续改进质量管理体系，公司质量管理方针目标明确、职责明晰、过程控制有效、管理绩效不断提升，确保出厂产品的质量。

## （二）坚决抵制商业贿赂，诚信经营

在采购管理方面，建立了一套相对完善的采购管理制度和供应商管理制度。这些制度不仅确保了采购过程的透明度和公正性，还能提高采购效率，为公司的发展奠定坚实的基础。

对于公司的计划性采购及临时性采购，采取询价、比价的方式进行采购。公司根据供应商的能力、信用等综合因素进行筛选，选择最合适的供应商进行合作。

在与供应商的合作过程中，我们注重建立长期稳定的合作关系。通过与供应商进行深入沟通和交流，我们共同探索降低成本、提高质量的有效途径。这种合作关系的建立，不仅有助于公司的稳定发展，也为供应商提供了更广阔的市场空间。

在市场营销方面，公司通过建立健全的内部控制机制和监督机制，确保公司的市场营销活动都是合法合规，坚决抵制商业贿赂等不正当交易行为，始终坚持诚信经营的原则，不断优化生产流程、提高产品质量，以满足客户的需求。



## 第五部分 社会公益活动

作为一家有着深厚社会责任感的企业，公司一直以来都大力支持慈善事业，积极参与各类公益活动，充分发挥公司重乡情、善经营、乐奉献的优势，积极参与家乡人居环境整治，建立了回馈家乡制度，为捐资助教、扶贫、赈灾等公益项目 20 年来捐款超过三百万元，为社会贡献自己的力量。

### (1) 2022 年资助贫困学生

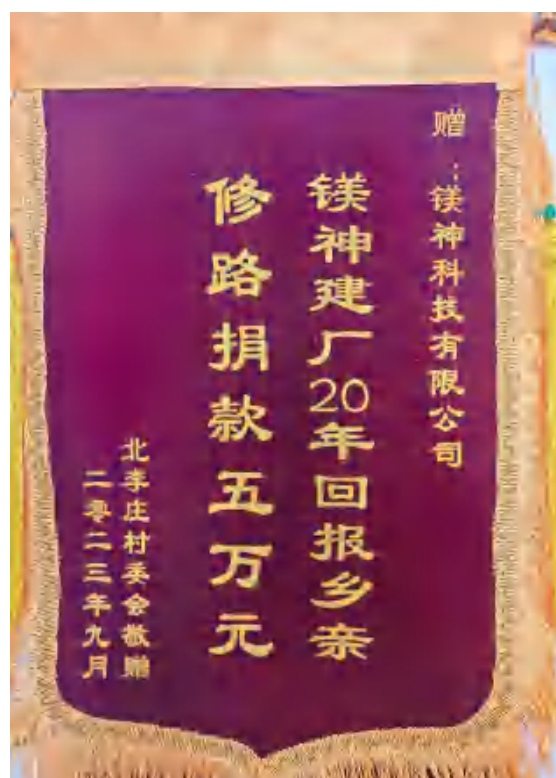
2022 年，公司资助了邢双双、周慧玲等贫困学生。这些学生经济上面临困难，但品学兼优，有着强烈的求知欲望。公司的资助不仅帮助他们解决了生活上的困难。更激发了他们努力学习的动力。

### (2) 2023 年葫芦乡火灾捐助

2023 年 2 月，葫芦乡王葫寨段成格家因线路老化引起火灾，导致房屋被烧。面对这场突如其来的灾难，公司董事长孙文心怀大爱，迅速组织捐款。无私捐助受灾家庭，帮助他们重建家园。

### (3) 2023 年建厂 20 周年修路捐款

2023 年，正值公司建厂 20 周年。为了庆祝这一重要时刻，同时回馈家乡，公司决定捐款支持家乡修路工程。这项捐款极大改善当地交通条件，促进经济发展，提升居民生活质量。



(捐助单位送来的锦旗)

## 第六部分 未来规划

公司将进一步加强社会责任管理体系的建设,推动企业做可持续发展的生力军。未来,我们将继续加大环境保护力度,推动低碳经济的发展;加强员工培训和福利保障,提高员工的工作满意度和幸福感。

公司将继续秉承社会责任的理念,坚持可持续发展的战略,为社会经济的繁荣和可持续发展做出更大的贡献。感谢各界对我们的关注和支持,我们将不断努力,为社会责任持续发展而努力奋斗。